

VAS Alain

Personal Address : 16, rue Haymont
5101 ERPENT (Belgium)
Nationality : Belgian
Marital status : Married

Louvain School of Management.
Université Catholique de Louvain
Place des Doyens, 1
B – 1348 Louvain-la-Neuve, Belgium

Home Tel : 32 (0) 81 31 21 53
Office Tel : 32 (0) 10 47 83 01
Office Fax: 32 (0) 10 47 83 24

Email: alain.vas@uclouvain.be

ACADEMIC POSITION

Sept. 2008 — **Dean of the Louvain School of Management, Université Catholique de Louvain**

2008 - 2013 — **Holder of the KBL-CBC Chair in Change Management**

2003 - … — **Professor in Strategy and Change Management**
Louvain School of Management. Université Catholique de Louvain (Louvain-la-Neuve, Belgium)

Main fields of teaching:
Strategic Management, Change Management, Qualitative methods (« Ingénieurs de gestion »; Graduates in Management)

Main fields of research: Strategic Management, Change Management, organizational innovation and Qualitative Methods

---

EDUCATION

2002 — **Doctorat en Sciences de Gestion (Ph.D. in Management Sciences),** Paris XII Val de Marne, France

1998 — **Diplôme d'Etudes Approfondies en Stratégie et Management (Postgraduate Diploma in Strategy and Management)**
Université Paris X-HEC-ESSEC, France

1992 — **Business Engineering Degree (Graduate Diploma)**
Facultés Universitaires Catholiques de Mons,

Belgium

FORMER PROFESSIONAL EXPERIENCE

Sept 1995 – June 2002

Research and teaching assistant (Belgium)
Business Policy unit, I.A.G School of Management,
Université catholique de Louvain

Major tasks :
- *Research in the large-scale organisational change field.*
- *Teaching of case studies within the scope of courses :*
  "Corporate Strategy and Business Policy" (graduate)
  "Strategic Management" (postgraduate)
- *Executive education in Strategic Management and Change Management*

Sept1994 – Sept1995

Export Consultant (France).
EBC consulting is a consultant office in Lille, specialised in marketing and commercial advices for small and medium sized firms expecting to spread on European market.

Sept1993 – Sept1994

Marketing and Commercial junior consultant (France)
Ingénierie Graphisme Services (IGS) is a group near Bordeaux, with 130 persons and 5 French branches which specialization is desktop publishing.

Jan1993 – July1993

Foreign sales Executive (England)
"Point Eight Limited" in Birmingham (England), specialized in furniture for bookshops and libraries.

OTHER TEACHING EXPERIENCE

2006-2009
Warsaw School of Economics, Poland
Strategic Management
(Post-Graduate level)

2004-2007
University of Hanoi
Strategic Management
(Post-Graduate level)

2004-2007
IHEC DE TUNIS, TUNISIA
Stratégie et création d'entreprise
(Graduate level)

1999 - 1997
EDHEC Business School, Lille, France.
Economie d'entreprise et Politique Générale d'entreprise
(Under-Graduate level)

EXECUTIVE EDUCATION

2006 -
Academic Responsible of the executive education in **"Change management"**, IAG- Louvain School of Management (UCL)

2002 - 2006
Competencies and change management, IAG School of Management (UCL), Louvain-La-Neuve.
Strategies to manage organisational changes

1996 -
ICHEC, Brussels
Business strategies - Decision processes – Change Management

2001 -
Arcelor, Brussels, UCL Program "Management of innovation", Louvain-la-Neuve
Corporate and Business Strategies in a global environment

2001 -
Institut Royal Supérieur de défense, Brussels
Corporate Strategy

OTHER ACADEMIC AND RESEARCH ACTIVITIES

2002 - **University of Nice Sophia Antipolis, France.**
Member of the research unit in Organizational Dynamics (CNRS- LEM, RODIGE)

Oct. 2002– Dec. 2002 **HEC Montréal, Canada**
Postdoctoral visiting at the CETO research center (Centre de Recherche en Transformations des Organisations)

Dec. 2002– Jan. 2003 **University of Michigan, USA**
Postdoctoral visiting at the School of Management-Flint.

OTHER

Languages: French (mother tongue), English (fluent), Dutch (working), Spanish (concepts)

Softwares: Atlas-Ti, SPSS

ARTICLES (Academic journals)

2011 Identité, changement et proximité organisationnelle : une étude comparée d'écoles de gestion européennes, (with C. Lejeune), Revue Française de Gestion, vol.4, N°213, pp.171-187, 2011.

2011 La perception des attributs du changement: une approche dynamique de la résistance, (with R. Soparnot), Economies et Sociétés, vol. 4, N°21, pp. 595-616, 2011.

2011 Predictors of successful organizational change: The alignment of goals, logics of action and leaders' roles to initiate clinical pathways (with C. Schmit, C. Lejeune, W. D'Hoore), Int. J. of Care Pathways, vol.15, N°1, pp.4-14, 2011.

2010 Diffusion of Organizational Innovation: Knowledge Transfer through Social Networks (with P. Byosière, D. Luethge, M. Salmador Sanchez), Int. J. of Technology Management, Vol. 49, N°4, pp.401-420.

2009 Organizational culture and effectiveness in business schools : a test of the accreditation impact, (with C.

Lejeune), Journal of Management Development, vol.28, N°8, pp. 728-74.

2008 Challenging resistance to change from the top to the shop floor level: an exploratory study, Int. J. of Strategic Change Management, vol.1, N°3, pp.212-230, 2009.

2008 Initier le changement au sein d'organisations complexes : une étude exploratoire en milieu hospitalier, with C. Schmit, W. D'hoore, Gestions hospitalières, N°474, pp.181-187.

2005 Introduction au dossier spécial : le changement stratégique dans tous ses états, Gestion2000, vol.22, N°5, pp.19-26.

2005 Revisiter la résistance au changement aux différents niveaux hiérarchiques, Gestion2000, vol.22, N°5, pp.131-154.

2005 La vitesse de propagation du changement au sein des grandes organisations, Revue Française de Gestion, vol.31, N°155, pp.135-151, 2005.

2005 Les processus de changement organisationnel à l'épreuve des faits : une approche multiparadigmatique, Management International, vol.9, N°2, pp.21-36, 2005.

2004 Organizational change : Open your eyes and use a wide angle lens. European Business Forum, issue 16, pp.60-64 (with M. Ingham), December/January.

2001 Top Management skills in a context of endemic organizational change : The Case of Belgacom. Journal of General Management, vol.27, N°1, pp.71-89, Autumn.

2000 Etude du pilotage d'un changement organisationnel majeur : le cas de Belgacom. Travail-Emploi-Formation (TEF), N°1, pp.89-106, December.

ARTICLES (Other journals)

2008	La résistance au changement, Libre Entreprise, pp. 12-13, Janvier.
2006	Le CFO de demain sera Change Manager ou ne sera pas., Finance Management, N°3, Décembre pp.16-17.
2006	La Gestion du changement : une boîte à outils et son mode d'emploi ; RH Tribune, N°102, pp.50-51, Novembre.
2006	Repenser le changement, Libre Entreprise, pp.10-11, Octobre.
2004	Réorganisation : optez pour le grand angle, Expansion Management Review, N°113, pp.25-32 Juin.
2004	La performance à l'épreuve du temps, Libre Entreprise, pp.8-9, Juin.
2003	Il n'y a de performance que durable, Business Digest : Théories et pratiques innovantes en management, n°135, pp.9-10, Novembre.
2002	Quel management pour piloter Belgacom ?, Libre Entreprise, N°48, pp.6-7, Novembre.

CHAPTERS

2010	Les concepts clés de la conduite du changement, Autissier, D., Vandangeon, I., Vas, A., Dunod, Paris, April.
2010	Quel modèle d'analyse pour appréhender les processus de changement organisationnel, (Vas A. et F. Jaspart), in R. Soparnot, Management du changement organisationnel : synthèse des enjeux théoriques et implications pratiques, Vuibert, collection entreprendre, Paris, June.
2009	L'analyse de marché, (Vas, A. et Jeandrain, A-C.), in F. Janssen, Entreprendre : une introduction à l'entrepreneuriat, De Boeck Université, Bruxelles,

ISBN: 978-2-8041-5977-1, p. 97-120.

2007 Une approche systémique du changement : Préface, in O. Meier et al. (eds.), Gestion du changement, Dunod, Paris, France..

2004 Ion Beam Applications : une PME à vocation globale in Crijns, H., De Clercq, D., Janssen, F., Pirnay, F. et Surlemont, B. (Eds.), Entrepreuriat : Etudes de cas, (with M. Ingham), Intersentia, Anvers.

2000 Valoriser la diversité culturelle par l'apprentissage organisationnel : Essai sur les structures d'organisation internationales, in P. Dupriez & S. Simons (Eds.), La Résistance Culturelle : Fondements, applications et implications du management interculturel, (with M. Ingham), chap. 9, pp.217-253, De Boeck Université, Bruxelles.

1999 Perspectives en Management Stratégique : Tome V, dirigé par Ingham M., Koenig G. & Vas A. (coordination), Paris, Editions EMS, Mai.

AWARDS (SCHOLARLY HONOURS)

2003 Laureate second prize of the "Best Dissertation Award", Association Internationale de Management Stratégique (AIMS-FNEGE).

2000 Best Ph.D. Paper Competition Finalist, Booz Allen-Hamilton Fellowship, at the 20th Strategic Management Society Conference, Vancouver, October.

1999 Best Case Study in Strategy : *The Walibi Group*, Centrale des Cas et des Médias Pédagogiques de Paris.

INTERNATIONAL CONFERENCES (double-blind refereed)

2008 Strategic change and identity dynamics: a knowledge-based view, (avec C Lejeune), 28th Strategic Management Society (SMS) conference, 12-15 October, Cologne, Germany

2008 Towards an identity change model for business schools: the case of accreditation process, (avec C

Lejeune), Academy of Management, 8-13 August, Anaheim, United States.

2008 Business schools on the move to accreditation: towards an identity dynamics model, (avec C Lejeune), 24th International Colloquium of the European Group of Organizational Studies (EGOS), 10-12 July, Amsterdam, the Netherlands.

2008 Vers un modèle du changement identitaire au sein des écoles de gestion : le cas des processus d'accréditation, (avec C Lejeune), Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Nice, France, June.

2008 Initier le changement au sein d'organisations complexes : alignement des objectifs, des logiques d'actions et des rôles, (avec C. Schmit, W. D'Hoore), Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Nice, France, June.

2008 Initier le changement au sein des organisations complexes : une étude exploratoire en milieu hospitalier, (with C. Schmit, W. D'Hoore), Conférence de l'Institut de Socio-Economie des Entreprises et des Organisations (ISEOR), Lyon, France, April**.**

2008 Quel leadership pour piloter le changement au sein des organisations complexes ? Le cas des itinéraires cliniques, (with C. Schmit, W. D'Hoore), Conférence Internationale de Gestion et Ingénierie des Systèmes Hospitaliers (GISEH), Lausanne, Suisse, September.

2007 Exploring the speed of strategic change propagation, Academy of Management, Philadelphia, USA, August.

2007 La Gestion du Changement à l'Université : une approche interprétativiste, (with C Lejeune), Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Montréal, Canada, June.

2007 Performance et culture organisationnelle des écoles de gestion internationales : une étude exploratoire, (with C Lejeune), Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Montréal, Canada, June.

2007 Initier le changement par le haut ou par le bas au sein d'organisations complexes : une étude exploratoire en milieu hospitalier, (avec C. Schmit, W. D'Hoore), Conférence de l'Association Latine pour l'Analyse des Systèmes de Santé (ALASS), Marseille, France, October.

2006	Les attributs du changement comme facteur de résistance : une approche diachronique, Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Annecy, France, June.
2005	Explaining factors affecting the speed of organizational innovation diffusion : a survival model, (avec Coeurderoy, R.), Academy of Management, Honolulu, Hawaii, August.
2005	Explorer la vitesse de propagation du changement au sein des grandes organisations, Conférence Internationale de l'AIMS, June.
2004	Understanding diffusion of Innovation through the Interaction of Social Networks and Organizational Knowledge, (avec Byosiere P.), Hawaai International Conference on International Business, Honolulu, Hawaai, June.
2004	Lessons from corporate to academic world : exploring "reluctance to change" in the Bologna process at the university, (avec Lejeune, C.), 20ième Conférence Internationale de European Group of Organizational Studies (EGOS), Ljubljana, Slovenia, July.
2004	Dynamique Organisationnelle et diffusion du changement : analyse par modèle de survie de l'introduction d'un système de gestion intégré du travail, (avec Coeurderoy, R.), XIVième Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), avec Coeurderoy R., Le Havre, France, June.
2003	Beyond the Zero Sum Game of Diffusion of Innovation : The Interaction of Social Networks and Organizational Knowledge, (avec Byosiere P.), 19ième Conférence Internationale de European Group of Organizational Studies (EGOS), Copenhagen, Danemark, July.
2003	Explaining factors affecting the timing of strategic change adoption, (avec Coeurderoy, R.), 19ième Conférence Internationale de European Group of Organizational Studies (EGOS), Copenhagen, Danemark, July.
2002	Understanding diffusion of Innovation through the Interaction of Social Networks and Organizational Knowledge, (with Byosiere P.), Hawaai International Conference on International Business, Honolulu, Hawaai, June.

2004 Lessons from corporate to academic world : exploring "reluctance to change" in the Bologna process at the university, (with Lejeune, C.), 20ième Conférence Internationale de European Group of Organizational Studies (EGOS), Ljubljana, Slovenia, July 2004.

2004 Dynamique Organisationnelle et diffusion du changement : analyse par modèle de survie de l'introduction d'un système de gestion intégré du travail, (with Coeurderoy, R.), XIVième Conférence Internationale de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Le Havre, France, June.

2003 Beyond the Zero Sum Game of Diffusion of Innovation : The Interaction of Social Networks and Organizational Knowledge, (with Byosiere P.), 19ième Conférence Internationale de European Group of Organizational Studies (EGOS), Copenhagen, Danemark, July.

2003 Explaining factors affecting the timing of strategic change adoption, (with Coeurderoy, R.), 19ième Conférence Internationale de European Group of Organizational Studies (EGOS), Copenhagen, Danemark, July.

2002 A Multi-Lens Approach of Organizational Change Processes, (with Ingham M.), British Academy of Management Conference, Londres, U.K., September.

2001 Towards a multi-paradigmatic analysis of organisational change processes : a case study approach, (Vas A., Ingham M.), Academy of Management Conference, Denver, Colorado, August.

2001 Les processus de changement organisationnel à l'épreuve des faits : une approche multi-paradigmatique, dans les Actes de la XIIième Conférence Internationale de l'Association Internationale de Management Stratégique, Paris, May.

2001 La propagation du changement organisationnel induit par l'introduction de nouvelles technologies de l'information : une étude exploratoire, XIIième Congrés de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Liège, Belgium, September

2001 Processes of change propagation within a large organization : an exploratory study, 17ième Conférence Internationale de European Group of Organizational

Studies (EGOS), Lyon, France, July 2001.

2000 Top Management Skills in a Context of Radical Organizational Change, 20ième Conférence Internationale de la Strategic Management Society (SMS), Vancouver, Canada, October.

2000 Resistance to change as a multi-level organizational reality, British Academy of Management Conference, Edinburgh, Ecosse, September.

INVITED TALKS

2007 *Les facteurs clés de succès des itinéraires cliniques*, Séminaire de recherche “Health Systems Research” de l’unité de Sciences Hospitalières de l’UCL, Louvain en Woluwe, March.

2004 *La propagation de changements majeurs au sein de grandes organisations : une approche diachronique*, Séminaire de recherche de l'Institut d'Administration et de Gestion, UCL, Louvain-La-Neuve, March.

2003 *La propagation d’un changement stratégique au sein des grandes organisations : une perspective diachronique*, Séminaire de recherche du GREMCO (Groupe de Recherche en Management et Coordination des Organisations) appartenant au laboratoire CLAREE (Centre Lillois d’Analyse et de Recherche sur l’Evolution des Entreprises), IAE Lille, April.

2003 *Des méthodes qualitatives pour appréhender la propagation de changements organisationnels majeurs*, Séminaire doctoral, UQAM, Montréal, March.

2003 *Etude des changements organisationnels majeurs : une approche longitudinale par étude de cas*, Workshop sur « le changement organisationnel : du cadre théorique à la méthode» organisé par le RODIGE (Recherches sur l’Organisation, la Dynamique et l’Information de la Gestion des Entreprises),CNRS- LEM, Université de Nice Sophia-Antipolis, September.

2002 *La propagation d’un changement stratégique au sein d’une entreprise de télécommunications européenne : une perspective dynamique*, Séminaire de recherche du CETO (Centre d’Etude en Transformations des Organisations), HEC Montréal, November.

WORKING PAPERS

2007	Performance et culture organisationnelle des écoles de gestion internationales (avec Lejeune C.), CRECIS Working paper, Louvain-la-Neuve, 2007.
2007	La gestion du changement à l'université : une approche interprétativiste (avec Lejeune C.), CRECIS Working paper, Louvain-la-Neuve, 2007.
2006	Contextual Issues in the Diffusion of Innovation: The interaction of Social Networks and Organizational Knowledge (avec Byosière P., Luethge, D.J, Salmador Sanchez, M.P.), CRECIS Working paper, N°15, Louvain-la-Neuve,2006.
2006	Les attributs du changement comme facteurs de résistance : une approche diachronique, CRECIS Working paper, N°14, Louvain-la-Neuve, 2006.
2006	Explaining factors affecting the speed of change adoption : a survival analysis,(avec Coeurderoy, R.), CRECIS Working Paper, N°8, Louvain-la-Neuve, 2006.
2006	Implementing the Bologna reform at the university: a diachronic approach of professors' reactions to change, (avec Lejeune, C.), CRECIS Working Paper, N°6, Louvain-la-Neuve, 2006.
2005	Explorer la vitesse de propagation du changement au sein des grandes organisations, IAG working paper, N°134, Louvain-La-Neuve, 2005.
2004	Revisiting resistance to change at the university: an interpretative approach, (avec C. Lejeune), IAG working paper, N°115, Louvain-La-Neuve, 2004.
2002	Towards a Multi-paradigmatic Analysis of Organisational Change Processes : A Case Study Approach, (avec Ingham M.), IAG working paper, N°54, Louvain-la-Neuve, Octobre 2002.
2001	Change propagation within a large organization, IAG working paper, N°20, Louvain-la-Neuve, Novembre 2001.

TEACHING CASES

2003

- *Ion Beam Application : croissance d'une PME belge à vocation globale.* Etude de cas et Note pédagogique en Management Stratégique (with Ingham M.) avec le soutien du CIM, Décember

2001

- *Canon : Une concurrence sur base des compétences*.(with S. Vermeylen), October.

1998

- *Le Groupe de parcs d'attractions "Walibi".* Etude de cas et Note pédagogique, (with Ingham M.) avec le soutien du CIM, June

---

DOCTORAL DISSERTATION

2002

"La propagation des changements majeurs au sein des grandes organisations : une approche diachronique".

Jury: Bernard Forgues (Chairman), Université de ParisXII; Gérard Koenig (Advisor), Université de ParisXII; Marc Ingham (Referee), EDHEC Business School, Yvonne Giordano (Referee), Université de Nice Sophia-Antipolis; Armand Spineux (Referee), Université Catholique de Louvain.

Best distinction (Très honorable avec les félicitations du jury à l'unanimité ; prix de thèse et proposition pour publication).